

Arodbiedrības “LVM Cilvēkam un Mežam” statūti

1. Vispārīgie noteikumi

- 1.1. Arodbiedrības nosaukums ir Arodbiedrība “LVM Cilvēkam un Mežam” (turpmāk tekstā – Arodbiedrība).
- 1.2. Arodbiedrība uz brīvprātības principiem apvieno akciju sabiedrības „Latvijas valsts meži”, reģistrācijas Nr. 40003466281, un tās tiesību un saistību pārņēmēju (turpmāk tekstā – Uzņēmums) darbiniekus un darbojas saskaņā ar Arodbiedrību likumu, Biedrību un nodibinājumu likumu, citiem normatīvajiem aktiem un šiem Statūtiem, ievērojot principus, kas noteikti Vispārējā Cilvēktiesību deklarācijā, Starptautiskās Darba organizācijas konvencijās un citos starptautiskajos dokumentos.
- 1.3. Arodbiedrības galvenie darbības principi ir līdztiesība, solidaritāte, kopīgo interešu īstenošana, demokrātiska pārstāvība un atklātība.
- 1.4. Arodbiedrība ir juridiska persona, tai ir konts kredītiestādē un tā tiek reģistrēta Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.
- 1.5. Arodbiedrības pārvaldes institūcijas ir lēmēj institūcija – Biedru kopsapulce (vai Statūtos paredzētajos gadījumos Ārkārtas biedru kopsapulce) un izpildinstitūcija – Valde. Arodbiedrības naudas līdzekļus un pārējā īpašuma izmantošanas pareizību kontrolē Revidents.
- 1.6. Arodbiedrībā Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā var tikt izveidotas Arodbiedrības patstāvīgās vienības un citas struktūrvienības.
- 1.7. Arodbiedrība uz brīvprātības principiem var iestāties arodbiedrību apvienībās, tai skaitā starptautiskās, sadarboties ar citām arodbiedrībām vai to apvienībām, vai dibināt tās.
- 1.8. Arodbiedrībai ir tiesības veikt ar tās īpašuma uzturēšanu vai izmantošanu saistītu saimniecisko darbību, kā arī citu saimniecisko darbību, lai sasniegtu šajos Statūtos noteiktos mērķus.

2. Arodbiedrības mērķi un uzdevumi

2.1. Arodbiedrības **mērķi** ir:

- 2.1.1. nodrošināt Arodbiedrības biedru darba, ekonomisko, sociālo un profesionālo tiesību un interešu pārstāvēšanu;
- 2.1.2. sekmēt Uzņēmumā tādu vidi, kas veicina Uzņēmuma darbinieku nodarbinātības apstākļu uzlabošanu, darba un privātās dzīves līdzsvaru;
- 2.1.3. attīstīt izcilu meža apsaimniekošanu Uzņēmuma apsaimniekotajos mežos un Latvijā;
- 2.1.4. veicināt meža apsaimniekošanas devumu Latvijas cilvēkiem;
- 2.1.5. nodrošināt sociālo dialogu Uzņēmumā.

2.2. Arodbiedrības **uzdevumi** ir:

- 2.2.1. koordinēt Arodbiedrības biedru savstarpējo sadarbību;
- 2.2.2. pārstāvēt Arodbiedrības biedru tiesības un intereses Uzņēmumā, valsts un pašvaldību institūcijās un tiesā;

- 2.2.3. slēgt Uzņēmumā darba koplīgumu, nodrošināt tā aktualizēšanu, ievērojot mainīgos nodarbinātības vides un sociāli ekonomiskos apstākļus, kontrolēt darba koplīguma izpildi;
- 2.2.4. informēt Arodbiedrības biedrus un citus Uzņēmuma darbiniekus par darba, ekonomiskās un sociālās politikas plānošanas dokumentiem, normatīvajiem aktiem un to projektiem;
- 2.2.5. apkopot Arodbiedrības biedru priekšlikumus;
- 2.2.6. sniegt priekšlikumus Uzņēmuma vadībai un konsultēties ar darba devēju, pirms tas pieņem tādas lēmumus, kuri var skart darbinieku intereses, it īpaši lēmumus, kuri var būtiski ietekmēt darba samaksu, darba apstākļus un nodarbinātību Uzņēmumā;
- 2.2.7. sniegt konsultācijas un bezmaksas juridisko palīdzību Arodbiedrības biedriem darba tiesību un darba aizsardzības jautājumos;
- 2.2.8. veicināt vienlīdzīgu tiesību principu īstenošanu Arodbiedrībā, Uzņēmumā, sabiedrībā;
- 2.2.9. veikt Arodbiedrības biedru izglītošanu;
- 2.2.10. risināt darba strīdus atbilstoši Darba likuma, Darba strīdu likuma un Streiku likuma prasībām;
- 2.2.11. atbalstīt un veicināt mācību, kultūras, sporta un tūrisma aktivitātes;
- 2.2.12. veicināt profesionālu meža apsaimniekošanu Uzņēmuma apsaimniekotajos mežos un Latvijā;
- 2.2.13. veicināt Uzņēmumā strādājošo darbinieku iesaistīšanos Arodbiedrībā.

3. Biedru uzņemšana Arodbiedrībā un izslēgšana no tās

- 3.1. Par Arodbiedrības biedru var kļūt jebkurš Uzņēmuma darbinieks. Darba attiecību izbeigšana ar Uzņēmumu ir pamats Arodbiedrības biedra statusa zaudēšanai.
- 3.2. Darbinieks, kurš vēlas iestāties Arodbiedrībā, iesniedz rakstisku iesniegumu Arodbiedrības Valdei (Valdes priekšsēdētājam vai Valdes loceklim).
- 3.3. Lēmumu par biedra uzņemšanu pieņem Arodbiedrības Valde.
- 3.4. Atteikuma gadījumā darbinieks var iesniegt pieprasījumu Arodbiedrības Valdei pārskatīt šo jautājumu Biedru kopsapulcē.
- 3.5. Ja arī Biedru kopsapulce noraida darbinieka lūgumu, darbinieks nav uzņemts Arodbiedrībā, un var iesniegt atkārtotu iesniegumu Arodbiedrības Valdei ne ātrāk kā pēc gada no galīgā Biedru kopsapulces lēmuma pieņemšanas brīža.
- 3.6. Dalība Arodbiedrībā izbeidzas, Arodbiedrības biedram izstājoties vai to izslēdzot.
- 3.7. Par izstāšanos no Arodbiedrības biedrs rakstveidā paziņo Arodbiedrības Valdei mēnesi iepriekš.
- 3.8. Arodbiedrības Valdes priekšsēdētājam vai Valdes loceklim, kā arī ikvienam Arodbiedrības biedram ir tiesības ierosināt Arodbiedrības Valdei izskatīt jautājumu par Arodbiedrības biedra izslēgšanu no Arodbiedrības un sagatavot pamatojumu šāda lēmuma pieņemšanai.

- 3.9. Lēmumu par izslēgšanu no Arodbiedrības pieņem Arodbiedrības Valde, ja Arodbiedrības biedrs:
- 3.9.1. neievēro Arodbiedrības Statūtus;
 - 3.9.2. neievēro Arodbiedrības institūciju lēmumus;
 - 3.9.3. bez attaisnojoša iemesla nemaksā biedra naudu vairāk kā 2 (divus) mēnešus;
 - 3.9.4. diskreditē Arodbiedrību un ar savu darbību ir kaitējis Arodbiedrības reputācijai vai citām pamatotām interesēm;
 - 3.9.5. izbeidz darba tiesiskās attiecības ar Uzņēmumu.
- 3.10. Lēmumu par izslēgšanu pieņem Arodbiedrības biedra klātbūtnē. Ja Arodbiedrības biedrs atsakās piedalīties, vai bez attaisnojošiem iemesliem neierodas un viņam par Arodbiedrības Valdes sēdi ticis paziņots vismaz nedēļu iepriekš, jautājumu izlemj viņam klāt neesot un par pieņemto lēmumu 5 (piecu) dienu laikā paziņo rakstveidā, norādot lēmuma motivāciju.
- 3.11. Lēmumu par izslēgšanu no Arodbiedrības izslēgtā persona var pārsūdzēt Arodbiedrības Biedru kopsapulcei, iesniedzot iesniegumu Arodbiedrības Valdei, viena mēneša laikā no Arodbiedrības Valdes lēmuma pieņemšanas brīža. Biedru kopsapulces lēmums šajā jautājumā ir galīgs.
- 3.12. No izstāšanās vai no izslēgšanas brīža persona zaudē visas Arodbiedrības biedra tiesības. Biedra nauda netiek atmaksāta.

4. Arodbiedrības biedru tiesības un pienākumi

4.1. Arodbiedrības biedriem ir tiesības:

- 4.1.1. vērsties Arodbiedrības institūcijās nolūkā aizstāvēt savas tiesības un intereses;
- 4.1.2. saņemt konsultācijas un izmantot bezmaksas juridisko palīdzību darba tiesību un darba aizsardzības jautājumos;
- 4.1.3. piedalīties Arodbiedrības rīkotajos vai atbalstītajos pasākumos (sapulcēs, gājienos, piketos, streikos u.tml.), kas organizēti saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un starptautiskajām tiesību normām;
- 4.1.4. piedalīties jautājumu izskatīšanā, kas skar viņa tiesības un intereses;
- 4.1.5. piedalīties darba koplīguma noslēgšanā un uzlabošanā;
- 4.1.6. brīvi paust un aizstāvēt savu viedokli un priekšlikumus Arodbiedrībā, uzņemties iniciatīvu un atbildību izteikto priekšlikumu realizēšanā;
- 4.1.7. saņemt informāciju par Arodbiedrības darbību un par Arodbiedrības līdzekļu izlietošanu;
- 4.1.8. vēlēti un tikt ievēlēti Arodbiedrības institūcijās.

4.2. Arodbiedrības biedriem ir pienākums:

- 4.2.1. piedalīties Arodbiedrības darbā, pildīt uzticētos uzdevumus, veicināt Arodbiedrības biedru vienotību;
- 4.2.2. ievērot Arodbiedrības Statūtus, spēkā esošos normatīvos aktus un ētikas normas;
- 4.2.3. pildīt Arodbiedrības institūciju lēmumus;

- 4.2.4. veicināt Arodbiedrības vienotības nostiprināšanu un tās izvirzīto mērķu un uzdevumu sasniegšanu;
- 4.2.5. maksāt biedra naudu Arodbiedrības noteiktajā kārtībā un apmērā;
- 4.2.6. nekaitēt Arodbiedrības tiesībām, interesēm un reputācijai.

5. Arodbiedrības finanšu līdzekļi

- 5.1. Arodbiedrības ienākumus veido biedra naudas, ienākumi no Arodbiedrības saimnieciskās darbības, kas tiek veikta, lai sasniegtu Arodbiedrības mērķus, un fizisko un juridisko personu iemaksām, ziedojumiem un dāvinājumiem.
- 5.2. Finanšu līdzekļus Valde izlieto saskaņā ar Biedru kopsapulces vai Ārkārtas biedru kopsapulces apstiprināto budžetu.
- 5.3. Arodbiedrības biedri katru mēnesi maksā **biedra naudu 10,00 euro apmērā**, ja Biedru kopsapulce nav lēmusi citādi.
- 5.4. Pēc Arodbiedrības biedra lūguma ar Arodbiedrības Valdes lēmumu no biedra naudas samaksas var atbrīvot personas, kas atrodas ilgstošā prombūtnē (bērna kopšanas atvaļinājumā, ilgstošā darbnespējā u.tml.).
- 5.5. Arodbiedrības biedrs Statūtu 5.3.punktā noteikto biedra naudu ieskaita Arodbiedrības bankas kontā līdz nākamā mēneša 15.datumam par iepriekšējo mēnesi.
- 5.6. Ar Arodbiedrības biedra rakstisku piekrišanu Uzņēmums biedra naudu var ieturēt no darbinieka darba samaksas un pārskaitīt to uz Arodbiedrības kontu, ja starp Arodbiedrību un Uzņēmumu panākta šāda vienošanās.

6. Biedru kopsapulce (pārstāvju sapulce)

- 6.1. Arodbiedrības augstākā lēmēj institūcija ir Biedru kopsapulce. Biedru kopsapulces pienākumus ir tiesīga pildīt pārstāvju sapulce.
- 6.2. Biedru kopsapulci sasauk ne retāk kā reizi 3 (trīs) gados, un tā ir lemttiesīga, ja tajā piedalās ne mazāk kā puse biedru vai ne mazāk kā puse delegātu.
- 6.3. Biedru kopsapulci organizē Valde klātienē vai attālināti, izmantojot videokonferences, kā arī citus informācijas tehnoloģijas rīkus.
- 6.4. Biedru kopsapulces lēmumus pieņem ar klātesošo (delegātu) vienkāršu balsu vairākumu, bet lēmumu par Statūtu apstiprināšanu vai grozījumiem tajos, kā arī lēmumu par Arodbiedrības darbības izbeigšanu (likvidāciju) – ja par to nobalsojušas divas trešdaļas klātesošo (delegātu).
- 6.5. Ja Biedru kopsapulce nav lemttiesīga kvoruma trūkuma dēļ, 5 (piecu) nedēļu laikā tiek sasaukta atkārtota Biedru kopsapulce ar tādu pašu darba kārtību, kas ir lemttiesīga pieņemt lēmumus neatkarīgi no esošās pārstāvniecības un ievēlēto delegātu skaita.
- 6.6. Biedru kopsapulces kompetencē ir:
 - 6.6.1. pieņemt lēmumu par Arodbiedrības darbības izbeigšanu, turpināšanu vai reorganizāciju;
 - 6.6.2. apstiprināt Arodbiedrības Statūtus, izdarīt tajos grozījumus;
 - 6.6.3. ievēlēt Arodbiedrības Valdi;

- 6.6.4. izskatīt un apstiprināt Arodbiedrības Valdes un Revidenta pārskatus;
- 6.5.4. noteikt biedra naudas apmēru;
- 6.5.5. izskatīt citus ar Arodbiedrības darbību saistītus jautājumus.
- 6.6. Biedru kopsapulces delegātus ne vēlāk kā mēnesi pirms Biedru kopsapulces ievēl Arodbiedrības biedri saskaņā ar Valdes noteikto pārstāvniecības normu un kārtību.
- 6.7. Biedru kopsapulce pēc Arodbiedrības Valdes ieteikuma apstiprina Biedru kopsapulces darba kārtību un reglamentu.
- 6.8. Ievēlēto delegātu pilnvaras pirms Biedru kopsapulces izskata Valde un sniedz Biedru kopsapulcei atbilstošas rekomendācijas par delegātu gatavību darbam.
- 6.9. Arodbiedrības biedri Valdei iesniedz Biedru kopsapulcei izstrādātos un tajā izskatāmos priekšlikumus ne vēlāk kā mēnesi pirms Biedru kopsapulces. Valde priekšlikumus apkopo, izvērtē un dara zināmus ne vēlāk kā divas nedēļas pirms Biedru kopsapulces sākuma.
- 6.10. Nākošās Biedru kopsapulces sasaukšanas laiku nosaka kārtējā Biedru kopsapulce. Vietu, darba un delegātu ievēlēšanas kārtību nosaka un izziņo Valde ne vēlāk kā mēnesi iepriekš.

7. Ārkārtas biedru kopsapulce

- 7.1. Ārkārtas biedru kopsapulci sasauc 3 (trīs) mēnešu laikā pēc Valdes vai Revidenta iniciatīvas vai arī, ja to pieprasa ne mazāk kā viena trešā daļa Arodbiedrības biedru.
- 7.2. Ārkārtas biedru kopsapulci organizē Arodbiedrības Valde klātienē vai attālināti, izmantojot videokonferences, kā arī citus informācijas tehnoloģijas rīkus.
- 7.3. Apspriežamajos jautājumos Ārkārtas biedru kopsapulcei ir tās pašas pilnvaras kā kārtējai Biedru kopsapulcei.
- 7.4. Par Ārkārtas biedru kopsapulces sasaukšanas laiku, vietu un tās darba kārtību paziņo ne vēlāk kā 2 (divas) nedēļas iepriekš.
- 7.5. Delegātus ne vēlāk kā 10 dienas pirms Ārkārtas biedru kopsapulces ievēl Arodbiedrības biedri saskaņā ar Valdes noteikto pārstāvniecības normu un kārtību.

8. Valde

- 8.1. Arodbiedrības izpildinstitūcija ir Valde, kas sastāv no 4 (četriem) Valdes locekļiem. Arodbiedrības Valde pieņem lēmumus un vada Arodbiedrības darbību.
- 8.2. Valdes sastāvā ietilpst Arodbiedrības Valdes priekšsēdētājs un 3 (trīs) Valdes locekļi, kurus ievēl Biedru kopsapulce.
- 8.3. Arodbiedrības Valdes priekšsēdētājam ir tiesības pārstāvēt Arodbiedrību kopā ar vienu Valdes locekli un Valdes loceklim ir tiesības pārstāvēt Arodbiedrību kopā ar vienu Valdes locekli.
- 8.4. Valdi ievēl uz pilnvaru termiņu ne ilgāku par 5 (pieciem) gadiem.
- 8.5. Valdes kompetencē ir:
 - 8.5.1. īstenot Arodbiedrības Biedru kopsapulces lēmumus;
 - 8.5.2. piedalīties darba koplīguma sarunās, slēgt Uzņēmuma koplīgumu;

- 8.5.3. izskatīt un nodot apstiprināšanai Biedru kopsapulcei Arodbiedrības gada budžetu un tā grozījumus;
 - 8.5.4. izskatīt iesniegumus un lemt par Arodbiedrības biedru uzņemšanu un izslēgšanu;
 - 8.5.5. aizstāvēt Arodbiedrības biedru tiesības un intereses;
 - 8.5.6. noteikt kārtējās Biedru kopsapulces norises laiku un vietu, kā arī delegātu pārstāvniecības normu, Biedru kopsapulces reglamentu un sagatavot darba kārtības projektus;
 - 8.5.7. izskatīt un apstiprināt uz kārtējo Biedru kopsapulci vai Ārkārtas biedru kopsapulci ievēlēto delegātu sarakstu;
 - 8.5.8. apstiprināt Arodbiedrības valdes locekļu pienākumus, lemt par atlīdzību, ja Arodbiedrībai ir tam nepieciešamie finanšu līdzekļi;
 - 8.5.9. sniegt juridisko un cita veida palīdzību Arodbiedrības biedriem;
 - 8.5.10. pasniegt dāvanas Arodbiedrības biedriem, ja Arodbiedrībai ir tam nepieciešamie finanšu līdzekļi;
 - 8.5.11. veikt citas darbības, kas sekmē Arodbiedrības mērķu sasniegšanu un uzdevumu izpildi.
- 8.6. Par savu darbību Valde atskaitās Arodbiedrības Biedru kopsapulcei.
- 8.7. Valdes locekļi ir solidāri atbildīgi par zaudējumiem, kas nodarīti Arodbiedrībai viņu vainas dēļ.
- 8.8. Valdes sēdes pēc savas iniciatīvas vai pēc vismaz 1 (viena) Valdes locekļa pieprasījuma, bet ne retāk kā 2 (divas) reizes gadā, sasauc Valdes priekšsēdētājs.
- 8.9. Valdes sēdes ir lemttiesīgas, ja tajās piedalās ne mazāk kā 3 (trīs) Valdes locekļi.
- 8.10. Valdes lēmumi tiek pieņemti ar vienkāršu balsu vairākumu, un tos paraksta Valdes priekšsēdētājs. Ja lēmumu pieņem Valdes priekšsēdētājs un Valdes locekļi un viņu balsis sadalās līdzīgi (2 (divas) – par, 2 (divas) – pret), noteicošā ir Valdes priekšsēdētāja balss.
- 8.11. Valdes sēdes organizē klātienē, attālināti vai aptaujas kārtībā, izmantojot videokonferences, konferences zvanu, kā arī citus informācijas tehnoloģijas rīkus.
- 8.12. Ja Valde pieņem lēmumu bez sēdes sasaukšanas, tad lēmumu paraksta visi Valdes locekļi.
- 8.13. Arodbiedrības Valdei ir tiesības atsevišķas Valdes sēdes pasludināt par slēgtām, kā arī atsevišķās Valdes sēdēs par slēgtu pasludināt atsevišķu jautājumu izskatīšanu.

9. Arodbiedrības Valdes priekšsēdētājs un Valdes locekļi

- 9.1. Arodbiedrības Valdes priekšsēdētājs un Valdes locekļi ir atbildīgi par Arodbiedrības darbību Biedru kopsapulces un Valdes sēžu starplaiķā, saskaņā ar Statūtiem pārstāv Arodbiedrību un pauž tās viedokli Uzņēmumā, valsts un pašvaldību institūcijās, attiecībās ar fiziskām un juridiskām personām.
- 9.2. Arodbiedrības Valdes priekšsēdētājs un Valdes locekļi bez īpaša pilnvarojuma ir tiesīgi pārstāvēt Arodbiedrības biedrus tiesā.
- 9.3. Arodbiedrības Valdes priekšsēdētājs vienlaikus ir arī Arodbiedrības priekšsēdētājs.

10. Revidents

- 10.1. Arodbiedrības kontroles institūcija ir Arodbiedrības Revidents.
- 10.2. Revidentu ievēl Biedru kopsapulce un tā pilnvaru laiks ir līdz nākamā kārtējās Biedru kopsapulces sasaukšanai, ja Ārkārtas biedru kopsapulce neņem citādi.
- 10.3. Par Revidentu nevar ievēlēt Valdes locekli.
- 10.4. Revidents savā darbībā ir neatkarīgs un atskaitās tikai Biedru kopsapulcei, bet ik gadu sniedz pārskatu Valdei par Arodbiedrības saimniecisko un finansiālo darbību.
- 10.5. Revidents:
 - 10.5.1. veic Arodbiedrības mantas un finanšu līdzekļu revīziju ne retāk kā reizi gadā,
 - 10.5.2. kontrolē Arodbiedrības budžeta izpildi,
 - 10.5.3. dod atzinumu par Arodbiedrības budžetu un gada pārskatu,
 - 10.5.4. kontrolē Statūtu ievērošanu, Biedru kopsapulces un Valdes lēmumu izpildi,
 - 10.5.5. sniedz ieteikumus par Arodbiedrības finanšu un saimnieciskās darbības uzlabošanu,
 - 10.5.6. ziņo Valdei par konstatētiem trūkumiem un pārkāpumiem.
- 10.6. Revidents ir tiesīgs piedalīties Valdes sēdēs ar padomdevēju tiesībām.

11. Arodbiedrības darbības izbeigšana

- 11.1. Arodbiedrības darbību izbeidz, ja tas paredzēts Biedru kopsapulces darba kārtībā, un par to balso divas trešdaļas klātesošo Arodbiedrības biedru vai delegātu.
- 11.2. Arodbiedrības darbības izbeigšanas gadījumā tās finanšu līdzekļu izmantošanas kārtību nosaka Biedru kopsapulce.

Statūti apstiprināti:

Arodbiedrības dibināšanas Biedru kopsapulcē 2025.gada 8.augustā

Dibinātājs/a/Valdes priekšsēdētājs/a: Iveta Vektere

Dibinātājs/a/Valdes loceklis/e: Santa Tālberga